

3 — As deliberações são da responsabilidade solidária dos seus membros, desde que a elas se não tenham oposto por declaração de voto expressa em ata.

4 — Os/as presidentes dos órgãos colegiais dispõem de voto de qualidade em caso de empate na votação, salvo se esta se tiver efetuado por escrutínio secreto.

5 — Os membros dos órgãos ou das subunidades orgânicas do Instituto não podem pronunciar-se, com a consequente modificação de quórum, sobre os seguintes assuntos:

a) Atos relacionados com a carreira de docentes com categoria superior à sua;

b) Concursos ou provas em relação às quais reúnam as condições para serem opositores.

Artigo 48.º

Eleições

Os regulamentos eleitorais relativos aos órgãos de governo do Instituto são aprovados pelo Conselho do Instituto e homologados pelo/a Reitor/a.

CAPÍTULO VI

Disposições transitórias e finais

Artigo 49.º

Atuais órgãos e regulamentos do Instituto

1 — Após a entrada em vigor dos presentes Estatutos e até à constituição dos órgãos de governo neles definidos, mantêm-se em funcionamento os órgãos com a sua atual composição.

2 — No prazo de dois meses após a entrada em vigor dos presentes Estatutos, devem os órgãos competentes desencadear os procedimentos para a constituição dos órgãos de governo nos termos definidos nos presentes Estatutos.

3 — Até à publicação dos novos regulamentos internos do Instituto, continuam em vigor, naquilo em que não contrariem a lei, os atuais regulamentos.

Artigo 50.º

Revisão e Alteração dos Estatutos

1 — Os presentes Estatutos podem ser revistos:

- a) Quatro anos após a data de publicação da última revisão;
- b) Em qualquer momento, por decisão de dois terços dos membros do Conselho do Instituto em exercício efetivo de funções.

2 — As propostas de alteração dos Estatutos podem ser apresentadas por qualquer membro do Conselho do Instituto e carecem de aprovação de maioria absoluta dos membros em efetividade de funções.

Artigo 51.º

Casos omissos e dúvidas

As dúvidas e os casos suscitados na aplicação dos presentes Estatutos serão resolvidos pelo Conselho do Instituto.

Artigo 52.º

Entrada em vigor

Os presentes Estatutos entram em vigor cinco dias após a sua publicação no *Diário da República*.

312196351

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Faculdade de Ciências Médicas

Declaração de Retificação n.º 354/2019

Por ter sido publicado com inexatidão no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 61, de 27 de março de 2019, a p. 9510, o Edital n.º 437/2019, retifica-se que onde se lê:

«[...] por despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa, Prof. Doutor João Sâagua, por despacho de 27.07.2017 [...]»

deve ler-se:

«[...] por despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa, Prof. Doutor João Sâagua, por despacho de 27.02.2019 [...]»

27 de março de 2019. — O Diretor, *Prof. Doutor Jaime da Cunha Branco*.

312181641

Declaração de Retificação n.º 355/2019

Por ter saído com inexatidões, retifica-se o Aviso n.º 5337/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 61, de 27 de março de 2019, referente ao procedimento concursal de seleção internacional de um doutorado ao abrigo do artigo 18.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho. Assim se retificam:

1 — No n.º 3, onde se lê:

«3 — Requisitos específicos da candidatura:

- a) Doutoramento em ciências da vida ou saúde
- b) Experiência pós-doutoral em ciências da vida ou saúde (mínimo 2 anos)
- c) Experiência com gestão laboratorial (mínimo 2 anos)
- d) Experiência com supervisão de pessoal e estudantes (mínimo 2 anos)
- e) Experiência com manipulação de organismo modelo animal (mínimo 2 anos)
- f) Experiência em técnicas de microscopia e imunohistoquímica (confocal e fluorescência) (mínimo 2 anos)
- g) Experiência em genética e biologia molecular (mínimo 2 anos)
- h) Experiência com cultivo celular (mínimo 2 anos)»

deve ler-se:

«3 — Requisitos específicos da candidatura:

- a) Doutoramento em ciências da vida ou saúde
- b) Experiência com gestão e/ou experiência com supervisão de pessoal e/ou estudantes
- c) Experiência em genética e/ou biologia molecular e/ou biologia celular»

2 — No n.º 6, onde se lê:

«6 — Documentos que devem instruir a candidatura:

- i) Carta de motivação em inglês;
- ii) Duas cartas de recomendação enviadas diretamente pelas respetivas referências para o endereço eletrónico: fabiana.heredia@nms.unl.pt;
- iii) *Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura em inglês. O candidato deve salientar em negrito os requisitos específicos da aplicação, descritos anteriormente;
- iv) Cópia de certificados ou diplomas de licenciatura, mestrado (se relevante) e doutorado;
- v) Outros documentos relevantes para a avaliação da adequação do perfil solicitado.»

deve ler-se:

«6 — Documentos que devem instruir a candidatura:

- i) Carta de motivação em inglês;
- ii) *Curriculum vitae* detalhado em inglês, de acordo com os requisitos da candidatura;
- iii) Informação de contacto de duas referências, incluindo email e telefone;
- iv) Cópia de certificados ou diplomas de licenciatura, mestrado (se relevante) e doutorado;
- v) Outros documentos relevantes para a avaliação da adequação do perfil solicitado.»

3 — No n.º 7, onde se lê:

«7 — Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

- a) A avaliação curricular é expressa numa escala numérica de 0 a 20 e terá em conta os elementos i), ii) e iii) definidos acima, com a seguinte ponderação: a) carta de motivação (20 %); b) cartas de recomendação (20 %), c) *Curriculum vitae* detalhado (60 %).
- b) Caso o júri considere necessário, os três candidatos melhor posicionados serão chamados a entrevista individual.
- c) Neste caso, a avaliação curricular terá ponderação de 60 % e a entrevista terá ponderação de 40 %. A classificação final de cada

candidato é obtida pela soma das pontuações do júri divididas pelo número de elementos do júri.

d) No caso de não haver entrevista, a classificação final será igual à classificação obtida na avaliação curricular.

e) Em caso de empate, a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

f) No processo final de seleção, o candidato a ser selecionado deve ter atingido, no mínimo, 50 % de pontuação.

g) Caso nenhum candidato alcance o valor mínimo de 50 % de pontuação, o concurso encerra-se sem candidatos aprovados.

h) Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na carta de motivação, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.»

deve ler-se:

«7 — Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

a) A avaliação curricular é expressa numa escala numérica de 0 a 20 e terá em conta os elementos i), ii) definidos acima, com a seguinte ponderação: a) carta de motivação (20 %) e b) *Curriculum vitae* detalhado (80 %).

A avaliação do *Curriculum vitae* detalhado será realizada segundo os seguintes critérios:

- a) Experiência pós-doutoral em ciências da vida ou saúde (10 %)
- b) Experiência com gestão laboratorial (30 %)
- c) Experiência com supervisão de pessoal e estudantes (20 %)
- d) Experiência com manipulação de organismo modelo animal (20 %)
- e) Experiência em genética e/ou biologia molecular e/ou biologia celular (20 %)

Os candidatos com uma avaliação curricular superior a 50 % serão chamados para uma entrevista individual e as suas referências serão contactadas.

b) Neste caso, a avaliação curricular terá ponderação de 50 %, a entrevista terá ponderação de 30 % e as referências de 20 %. A classificação final de cada candidato é obtida pela soma das pontuações do júri divididas pelo número de elementos do júri.

c) No caso de não haver entrevista, a classificação final será igual à classificação obtida na avaliação curricular.

d) Em caso de empate, a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

e) No processo final de seleção, o candidato a ser selecionado deve ter atingido, no mínimo, 50 % de pontuação.

f) Caso nenhum candidato alcance o valor mínimo de 50 % de pontuação, o concurso encerra-se sem candidatos aprovados.

g) Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na carta de motivação, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.»

4 — Face ao que antecede, o prazo de candidatura ao concurso a que respeita a presente declaração retificativa começa a contar no dia seguinte à sua publicação no *Diário da República*. São consideradas válidas todas as candidaturas já apresentadas no âmbito deste procedimento concursal.

28 de março de 2019. — O Diretor, *Prof. Doutor Jaime da Cunha Branco*.

312185473

Instituto Superior de Estatística e Gestão de Informação

Declaração de Retificação n.º 356/2019

Tendo-se detetado um lapso na constituição do júri do concurso aberto pelo Edital n.º 392/2019, para ocupação de um posto de trabalho da carreira docente universitária, na categoria de Professor Associado, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, na área disciplinar de Estatística Espacial, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 57, de 21 de março de 2019, retifica-se o já referido Edital no ponto VI — Composição do júri.

Assim, onde se lê:

«VI — Composição do júri:

O júri nomeado por despacho do Diretor NOVA IMS, de 28 de fevereiro de 2019, tem a seguinte composição:

Presidente:

Doutor Pedro Miguel Pereira Simões Coelho, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa, por subdelegação de competência.

Vogais:

Doutor Alcides José Sousa Castilho Pereira, Professor Catedrático da Universidade de Coimbra;

Doutor Amílcar de Oliveira Soares, Professor Catedrático, Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa;

Doutor Marco Octávio Trindade Painho, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa;

Doutora Maria Manuela Costa Neves Figueiredo, Professor Catedrático, Instituto Superior de Agronomia, Universidade de Lisboa;

Doutor Pedro Manuel Tavares Lopes de Andrade Saraiva, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa.»

deve ler-se:

«VI — Composição do júri:

O júri nomeado por despacho do Diretor da NOVA IMS, de 28 de fevereiro de 2019, tem a seguinte composição:

Presidente:

Doutor Pedro Miguel Pereira Simões Coelho, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa, por subdelegação de competência.

Vogais:

Doutor Kamil Feridun Turkman, Professor Catedrático da Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa;

Doutor Amílcar de Oliveira Soares, Professor Catedrático, Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa;

Doutor Marco Octávio Trindade Painho, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa;

Doutora Maria Manuela Costa Neves Figueiredo, Professor Catedrático, Instituto Superior de Agronomia, Universidade de Lisboa;

Doutor Pedro Manuel Tavares Lopes de Andrade Saraiva, Professor Catedrático da NOVA Information Management School, Universidade Nova de Lisboa.»

4 de abril de 2019. — O Diretor, *Prof. Doutor Pedro Manuel Saraiva*.

312204572

UNIVERSIDADE DO PORTO

Faculdade de Engenharia

Aviso (extrato) n.º 6853/2019

Procedimento Concursal de Recrutamento e contratação de Investigador Doutoramento

Nos termos do disposto do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação da Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, torna-se público que a Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, vai proceder à abertura, pelo prazo de dez dias úteis a contar do dia útil imediato ao da publicação, do procedimento concursal de recrutamento e seleção de Investigador doutorado para o exercício de atividades no âmbito do projeto PORTOS — Ports Towards Energy Self-Sufficiency (EAPA 784/2018) cofinanciado pelo Programa Interreg Espaço Atlântico através do Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional. A indicação dos requisitos formais de provimento, de perfil pretendido, da composição do júri e dos critérios de seleção será publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP). O aviso integral deste procedimento estará disponível no sítio eletrónico em <http://www.eracareers.pt/> e em https://sigarra.up.pt/feup/pt/noticias_geral.lista_noticias#gruponot12

2 de abril de 2019. — O Diretor da FEUP, *Professor Doutor João Bernardo de Sena Esteves Falcão e Cunha*.

312197778